

ESG FIGURES 2022

ESG tøl 2022



ABOUT KJ

UM KJ

EN

Since its foundation in 1978, KJ has witnessed substantial growth and development. With roughly 150 staff members, 7 departments in the Faroe Islands and Denmark and a growing clientele in the Faroe Islands, Iceland, Shetland and Norway, KJ is a well-established and trusted supplier in the North Atlantic.

Our company, KJ, stands as a testament to the power of unwavering commitment to quality and the pursuit of excellence. We owe our prominence in the industry to not only our ability to deliver superior products and services but also our pledge to foster a work environment that encourages peak performance from our dedicated team.

We believe that our employees are the backbone of our enterprise, and their growth and development are integral to our overall success. By investing in our workforce and cultivating a culture that values innovation, collaboration, and continual learning, we are able to consistently meet and exceed industry standards.

FO

Síðani stovnan felagsins í 1978, hevur KJ havt støðugan vökstur og staði í menning. Við umleið 150 starvsfólkum, sjey deildum í Føroyum og Danmark, umframta einum vaksandi kundaskarða í Føroyum, Íslandi, Hetlandi og Noregi, er KJ ein álíftandi og viðurkendur veitari í Norðuratlandshavinum.

Fyritøka okkara, KJ, staðfestur styrki í útinnandi trúfesti til góðsku og framburð. Vit standa trúføst í vinnuni, ikki einans í okkara eginleika at veita hágóðsku vørur og tænastur, men eisini tí, at okkara lyfti er, at veita trivnaðarfremjandi arbeiðsumhvørvi, ið eggjar til besta avrik frá okkara starvsfólk.

Vit halda, at okkara starvsfólk er grundarsteinurin undir okkara virksemi. Tískil er okkara vökstur og menning treytað av teirra eydnu. Við at gera ílögur í okkara starvsmegi og við at menna okkara starvsmantan, vaksa vit um nýhugsan, samstarv og áhaldandi lærdóm, samstundis sum vit ferð eftir ferð liva upp til krövni, ið vinnan setur okkum.



OUR 2030 GOALS FOR SUSTAINABLE BUSINESS

OKARA 2030 MÁL FYRI BURÐARDYGT VIRKSEMI

EN

We will reduce scope 1 and 2 CO₂e emissions by at least 50% by 2030. Firstly, we will start by looking at alternative heating solutions for our facilities and secondly, we will look into electrifying our fleet of vehicles. We are also planning to submit our targets to the Science Based Targets Initiative (SBTi).

KJ will look to become net-positive in our impact on the marine and land environment from the sourcing and use of major raw materials for our aquaculture equipment.

The first area of increased focus will continue to be the repair and re-use of equipment delivered in the salmon industry. We will also look into reducing waste from cage production.

FO

Vit fara at minka vav 1 og 2 CO₂ spor í minsta lagi niður í 50% áðrenn 2030. Fyrst fara vit at hyggja at alternativum hitaloysnum til okkara bygningar, og harnæst fara vit at vita, um vit kunnu skifta okkara bilar út við el-bilar. Vit fara eisini at lata okkara mál inn til Science Based Targets Initiative, stytt SBTi.

KJ fer leggja miðvísa orku í at gerast net-positiv í ávirkanini á hav og land, tá ið rávørur verða fingnar til vega og brúktar í havbúnaði.

Fyrsta øki, vit fara at hugsavna okkum um, verður framhaldandi at umvæla og endurnýta útgerð, ið verður veitt til alivinnuna. Vit fara eisini at miðvist royna at minka um oyðsl og burturkast frá okkara framleiðslu av aliringum.



Ólaver Asafsson Olsen
CEO / Stjóri





ENVIRONMENTAL FIGURES

UMHVØRVIS LYKLATØL

Figures / Lyklatøl	Unit / Eind	Target / Mál 2030	2022	2021	2020
CO2e Scope 1 / Vav 1	Metric tonnes	-50%	679	631	657
CO2e Scope 2 / Vav 2	Metric tonnes	-50%	127	122	152
CO2e Scope 3 / Vav 3	Metric tonnes	-	542	446	-
Energy Consumption / Orkunýtsla	GJ	-	10.573	9.596	-
Renewable Energy Share / Varandi orka	%	100%	52%	-	-







SOCIAL FIGURES

SOSIAL LYKLATØL

Figures / Lyklatøl	Unit / Eind	Target / Mál 2030	2022	2021	2020
Full-time Workforce / Arbeiðsstyrki	FTE	-	147	115	115
Gender Diversity (W) / Kynsbýti (K)	%	-	10/90	11/89	-
Gender Diversity in management / Kynsbýti á leiðslustigi	%	-	17/83	17/83	17/83
Employee Turnover ratio / Starvsfólkaskifti	%	-	17	-	-
Protected employment / Vard störv	%	-	3,4	4,3	-
Sickness Absence / Sjíkufrávera	%	-	4,9	3,6	-
Part-time staff / Starvsfólk við niðursettari tíð	%	-	1,3	1,3	1,3
Staff older than >67 / Starvsfólk eldri enn >67	%	-	3,4	-	-





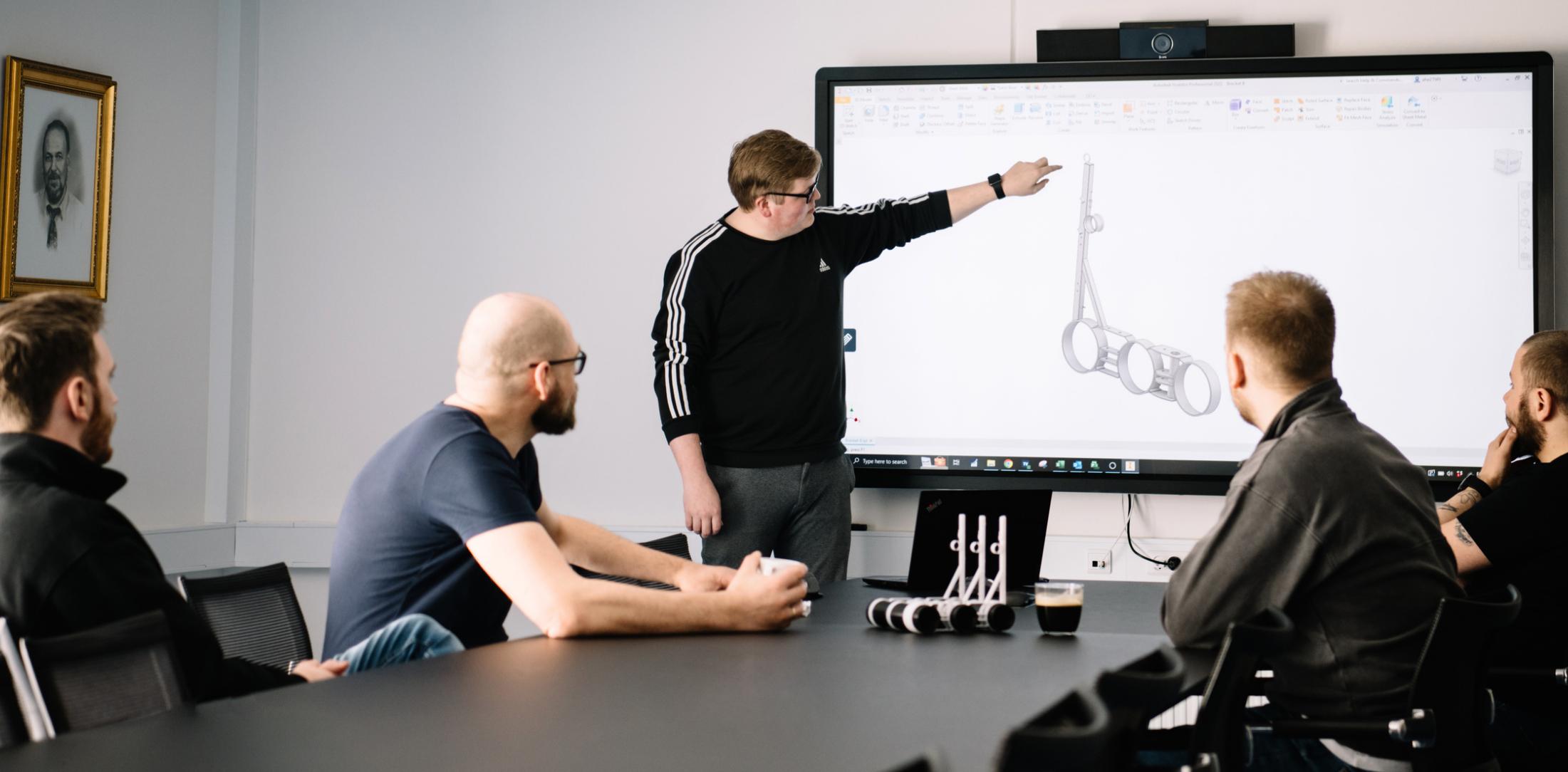


GOVERNANCE FIGURES

LEIÐSLU LYKLATØL

Figures / Lyklatøl	Unit / Eind	Target / Mál 2030	2022	2021	2020
Gender Diversity in Board (W) / <i>Kynsbýti í nevnd (K)</i>	%	-	33/67	33/67	33/67
Board Meeting Attendance / <i>Uppmøting til nevndarfundir</i>	%	100%	100	100	100





ESG DATA DEFINITIONS

ESG DÁTU ÁSETANIR

CO₂e Scope 1

Context and Definition

Direct emissions resulting from the company's own combustion of fuels and materials. Most often CO₂e are not measured but calculated, based on quantitative data on combusted fuels/materials, such as: oil, gas, diesel, gasoline, and others. The amount of combusted fuels/materials are multiplied with convertors for emissions of the 7 Kyoto gases/GHG's: carbon dioxide (CO₂e), methane (CH₄), Nitrous oxide (N₂O), hydrofluorocarbons (HFCs), perfluorocarbons (PFCs), sulphur hexafluoride (SF₆), and nitrogen trifluoride (NF₃). Since these gases have different Global Warning Potential (GWP), each gas is subsequently normalised to CO₂ equivalents (CO₂e) by multiplying each gas with their individual GWP factor.

In the future, this data can be benchmarked against Hagstova Føroya data.

Formula

Green House Gas (GHG) emissions are calculated for each combusted material – e.g.: CH₄ = (combusted fuel type (t) * CH₄ conversion factor per fuel type). Unit: Metric Tonnes.

When all emissions are calculated (tonnes), they are normalised to tonnes of CO₂ equivalents (t CO₂e).

Reference: GRI 305: Emissions 2016

CO₂e Vav 1

Samanhangur og eyðmerking

Beinleiðis útlát frá forbrenningini av brennievnum og tilfari. Sum oftast er CO₂e ikki málta, men útroknað, og er grundað á dáta um brent brennievni/tilfar, t.e. olju, gas, diesel, bensin og øðrum. Mongdin av brendum brennievni/tilfari er faldað við umrokningarfaktorum fyrir útlát av teimum 7 Kyoto gassunum: (CO₂e), (CH₄), (N₂O), (HFC),(PFC), (SF₂) og (NF₃). Hesi vakstrarhúsgassir hava ymiska ávirkan á alheimsupphitingina og verða tískil umroknað til CO₂ líknandi útlát (CO₂e), við at falda hetta við teirra individuella GWP faktori (globala upphitingarmegi).

Í framtíðini verður möguligt at brúka hesar dátur sum samanberingar-grundarlag við Hagstovu Føroya.

Frymil

Vakstrarhúsgassútlát eru útroknað fyrir hvort brent tilfar, t.d. CH₄ = (slagið av tilfarinum, sum er brent (t)*umrokningarfaktor til CO₂ fyrir tilfarið). Eind: Tons. Tá öll útlát eru útroknað, verða tey samanløgd til tons av samsvarandi CO₂ (t CO₂e).

Tilvísing: GRI 305: Útlát 2016



CO₂e Scope 2

Context and Definition

Indirect emissions resulting from the energy used to produce electricity, district heating, or district cooling, which the company has purchased for its use. The scope 2 emissions are in principle, calculated as scope 1 emissions, though typically not covering all Kyoto gases / GHGs.

In the Faroe Islands electricity is provided by SEV, so the same conversion factor (according to the mix of renewable energy sources for the reporting year) will be used by every organisation purchasing electricity from SEV.

In the future, this data can be benchmarked against Hagstova Føroya data.

Formula

Scope 2 emissions are calculated per country per bought MWh of electricity, and/or GJ of district heating/cooling – e.g.: CH4 = (bought MWh or GJ * CH4 conversion factor per country). When all emissions are calculated, they are normalised to CO₂e. Unit: Metric Tonnes.

Reference: GRI 305: Emissions 2016

CO₂e Vav 2

Samanhangur og eyðmerking

Óbeinleiðis útlát frá orku til at framleiða ravnagn ella fjarhita, sum fyritókan hefur keypt til sína nýtslu. Vav 2 útlát eru sum meginregla útrocnað á sama hátt sum Vav 1 útlát, tó verða vanliga ikki öll Kyoto gass tikan við. Í Føroyum verður ravnagn framleitt av SEV, so tann sami umrokningarfaktorur (samsvarandi býti av varandi orkukeldum fyri frásagnarárið) verður nýttur til allar fyritókur, ið keypa ravnagn frá SEV.

Í framtíðini verður möguligt at brúka hesar dátur sum samanberingar-grundarlag við Hagstovu Føroya.

Frymil

Vav 2 útlát verður útrocnað per keypt MWh av ravnagni, og/ ella av fjarhita – T.d. CH4= (keypt MWh ella GJ * CH4 umrokningarfaktorur fyri Føroyar).

Tá öll útlát eru útrocnað, verða tey umrocnað til CO₂e. Eind: tons

Tilvísing: GRI 305: Útlát 2016



CO₂e Scope 3

Context and Definition

Scope 3 GHG emissions are other indirect emissions from an organization's activities, but occur from sources not owned or controlled by the organization. Scope 3 indirect GHG emissions include both upstream and downstream emissions. Some examples of scope 3 activities include purchased goods and services, waste generated in operations, business travel, employee commuting and from financing and investment activities.

Formula

Green House Gas (GHG) emissions are calculated for each combusted material relating to the various scope 3 activities. Unit: Metric Tonnes.

When all emissions are calculated (tonnes), they are normalised to tonnes of CO₂ equivalents (t CO₂e).

Reference: GRI 305: Emissions 2016

CO₂e Vav 3

Samanhangur og eyðmerking

Vav 3 útlát kemur frá öðrum óbeinleiðis virksemi, sum ein fyritøka hefur. Útlátið kemur frá keldum, ið fyritøkan ikki eигur ella hefur beinleiðis ræði á. Vav 3 CO₂ útlát stavar bæði frá keypssíðuni og sölusíðuni i virðisketuni, sum t.d. keyp av vörum og tænastum, burturkast frá virksemi, vinnulig ferðing, ferðing til/frá arbeiði, frá fíggjarligum virksemi og ílögum o.s.fr.

Frymil

Vakstrarhúsgassútlát eru útroknað fyri hvort brent tilfar fyri hvort øki í vav 3. Eind: Tons.

Tá öll útlát eru útroknað, verða tey samanløgd til tons av samsvarandi CO₂ (t CO₂e).

Tilvísing: GRI 305: Útlát 2016



Energy Consumption

Context and Definition

An organisation can consume energy in various forms, such as fuel, electricity, heating etc. Using energy more efficiently and increasing the mix of renewable energy sources is essential for combating climate change and for lowering an organisation's CO₂ footprint.

Energy is, as emissions, typically calculated based on consumptions multiplied with convertors. The consumed energy must be added from both scope 1 and scope 2 (cf. Previous definitions) sources but must additionally also contain energy from renewable energies.

In the future, this data can be benchmarked against Hagstova Føroya data.

Formula

Energy consumption = (Combusted fuel type (t) * power factor per fuel type) + (used electricity (incl. Renewable energy) (MWh) * 3,6) + (used district heating/cooling including renewable sources of heating/cooling (GJ)). Unit: GJ

Reference: GRI 302: Emissions 2016

Orkunýtsla

Samanhangur og eyðmerking

Ein fyritøka kann brúka orku frá fleiri ymiskum keldum, sum t.d. brennievni, ravnagn, jarðhita o.s.v. At brúka orku meira gagnligt og at brúka eina blanding av varandi orkukeldum er týðandi fyrir stríðið í móti veðurlagsbroytingum og fyrir at minka um kolevnisslóðina hjá fyritøkuni.

Orka er, sum útlát, vanliga útroknað sum nýtsla faldað við umrokningarfaktorum. Brúkta orkan er íroknað bæði frá vavi 1 og vavi 2, men eisini orkuna frá varandi orkukeldum.

Í framtíðini verður möguligt at brúka hesar dátur sum samanberingargrundarlag við Hagstovu Føroya.

Frymil

Orkunýtslan = (slag av brendum brennievni (t) * orkfaktorurin fyrir slagnum av brennievni) + (brúkt ravnagn (íroknað frá varandi orkukeldum)(MWh)*3,6) + (brúktur fjarhiti við varandi orkukeldum(GJ)). Eind: GJ.

Tilvísing: GRI 302: Útlát 2016



Renewable Energy Share

Context and Definition

This indicator will indicate how much of the total energy consumed is from renewable energy sources. Sometimes this is also measured as renewable energy vs. non-renewable energy, but then the intensity is impossible to measure for those companies with full renewable energy sources. In the Faroe Islands, this will be determined by SEV's energy mix.

Formula

Renewable Energy Share = (Renewable energy / Total Energy) * 100. Unit: %

Reference: GRI 302: Energy 2016

Waste Generated

Context and Definition

Waste generated by an organisation's own activity, for example in the production of its products. Waste can have significant negative impact on the environment, and human health when inadequately managed. Unnecessary waste can be considered a form of economic waste.

Formula

Total weight of waste generated in metric tonnes broken down by category and waste treatment method. Unit: Metric Tonnes

Reference: GRI 306: Waste 2016

Varandi orka

Samanhangur og eyðmerking

Hetta lyklatal vísir, hvussu stórur partur av orkuni, sum verður brúkt, er frá varandi orkukeldum. Hetta kann eisini verða málum sum varandi orka í mun til ikki-varandi orku, men so vil ávirkanin vera trupul at máta fyrir tær fyritókur, ið einans hava varandi orku. Í Føroyum ger SEV eina uppgerð av, hvussu býtið av varandi orku er.

Frymil

Varandi orkubýtið = (Varandi orka/øll orka) * 100. Eind: %.

Tilvísing: GRI 302: Orka 2016

Burturkast

Samanhangur og eyðmerking

Burturkast, sum kemur frá rakstrinum hjá fyritókuni, t.d. frá framleiðslu av vørum. Burturkast kann hava munandi negativa ávirkan á umhvørvið og vælveruna hjá menniskjum, tá tað ikki er rætt handfarið. Óneyðugt burturkast kann esini verða sæð sum eitt slag av fíggjarligum spilli.

Frymil

Samla vekt av burturkasti í tonsum, sum er burturbeint, greinað í bólkar og hvussu tað verður burturbeint. Eind: Tons.

Tilvísing: GRI 306: Burturkast 2016



Full-time Workforce

Context and Definition

To be able to measure the full-time workforce, both directly-hired FTEs and temporary workers need to be considered. This demands the legislative calculation and average full-time employees (FTEs) (meaning full-time employees + compensated overtime + FTE-calculated hourly salaried employees) plus FTE-calculated temporary workers.

In the future it is hoped this data can be benchmarked against Hagstova Føroya data.

Formula

Full-time Workforce = FTEs + temporary workers Unit: Full-time Equivalents.

Reference: ÁRL, GRI 2 General Disclosures 2021

Gender Diversity

Context and Definition

Ensuring diversity and equality at work can generate shared benefits for both an organisation and society in general, as equality supports economic development.

In the future, this data can be benchmarked against Hagstova Føroya data.

Formula

Gender diversity = ((Women FTEs + Women Temporary workers)/ (full time workforce)) * 100. Unit: %.

Reference: GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016

Fulltíðar starvsfólk

Samanhangur og eyðmerking

Til at máta fulltíðar starvsfólk er neyðugt at taka við beinleiðis fulltíðar starvsfólk og tíðaravmarkasett starvsfólk. Harumframt krevur ársroknaskap ar lógin fyrir stórra felög, at ársverk verða upplýst. Til hetta krevst ein útrokning fyrir fulltíðar starvsfólk í meðal (ársverk), (hetta merkir fulltíðar starvsfólk + lønt yvirtíð + ársverkútroknað tímalønt starvsfólk) + ársverkútroknað tíðaravmarkasett starvsfólk.

Í framtíðini verður möguligt at brúka hesar dátur sum samanberingar-grundarlag við Hagstovu Føroya.

Frymil

Fulltíðar starvsfólk = Ársverk + ársverk-útroknað tíðaravmarkasett starvsfólk. Eind: Fulltíðar starvsfólk.

Tilvísing: GRI 2 Aðalkunngerðir 2021

Kynsbýti

Samanhangur og eyðmerking

At tryggja ymisleika og javnsthóðu á arbejðsplássinum kann hava fyrimunir bæði fyrir fyritökuna og samfelagið, tí at javnsthóða førir við sær búskaparliga menning.

Í framtíðini verður möguligt at brúka hesar dátur sum samanberingar-grundarlag við Hagstovu Føroya.

Frymil

Kynsbýti = ((Ársverk kvinnur + tíðaravmarkasett starvsfólk kvinnur)/(Fulltíðar starvsfólk)) * 100. Eind: %.

Tilvísing: GRI 405 Ymisleiki og javnsthóða 2016



Gender Diversity in Management

Context and Definition

Gender diversity in management includes senior management.

Formula

Gender Diversity, Management = ((Women FTE in Management)/(All FTEs in Management)) * 100. Unit: %.

[Reference:](#) GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016

Kynsbýti á leiðslustigi

Samanhangur og eyðmerking

Kynsbýti á leiðslustigi er íroknað ovastu leiðslu.

Frymil

Kynsbýti á leiðslustigi = ((Fulltíðarsettar kinnur í leiðarastörvum) / (Fulltíðar starvsfólk í leiðarastörvum)) * 100. Eind: %.

[Tilvísing:](#) GRI 405 Ymisleiki og javnstøða 2016

Employee Turnover

Context and Definition

Employee Turnover Ratio is calculated both for voluntary and involuntary leavers. Retirees are included as involuntary leavers. Note, this is only calculated for own FTEs.

Formula

Employee turnover ratio = ((Voluntary + Involuntary Leavers)/ FTEs) * 100.
Unit: %.

[Reference:](#) GRI 401 Employment 2016

Starvsfólkaskifti

Samanhangur og eyðmerking

Starvsfólkaskifti verður útrocnað við bæði fráfarang av eignum vilja og fráfarang ikki av eignum vilja. Fráfarang vegna aldur verður í hesum fórum sæð sum fráfarin ikki av eignum vilja. Gevið gætur, hetta er einans útrocnað fyri eigin ársverk.

Frymil

Starvsfólkaskifti = ((fráfarin av eignum vilja + fráfarin av ikki eignum vilja) / Ársverk)*100. Eind: %.

[Tilvísing:](#) GRI 401: Starvssetning 2016



Sickness Absence

Context and Definition

Includes senior management as well as employees in other leading positions with personnel responsibilities.

Formula

Gender Diversity, Management = ((Women FTE in Management)/(All FTEs in Management)) * 100. Unit: %.

Reference: GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016

Protected Employment

Context and Definition

The ratio for protected employment is calculated by taking the total amount of staff with protected employment and divide the number with the total number of full-time workforce (FTE).

Formula

Protected employment = (Total amount of staff with protected employment / total number of full time workforce (FTE)). Unit %.

Part-time Staff

Context and Definition

Part-time staff is calculated by taking the total amount of staff working part-time and divide the number with the total amount of full-time workforce (FTE).

Formula

Part-time staff = (Total amount of staff working part-time / total number of full time workforce (FTE)). Unit %.

Sjúkufrávera

Samanhangur og eyðmerking

Talið av öllum arbeiðsdögum, har starvsfólk eru sjúk og ikki til arbeiðis, í mun til talið av ársverkum. Barsil er ikki írokna.

Frymil

Sjúkradagar = (Talið av sjúkradögum fyrir óll ársverk fyrir tíðarskeiðið) / (Ársverk) Eind: %

Tilvísing: OECD Heilsuhagtöl 2020, greining, keldur og mannagongdir.

Vard störv

Samanhangur og eyðmerking

Vard störv verða útroknað við at taka samlaða talið av vardum störvum, býtt við samlaða talinum av ársverkum (FTE).

Frymil

Vard störv = (samla tal av vardum störvum / samla tal av ársverkum (FTE)). Eind %.

Starvsfólk við niðursettari tíð

Samanhangur og eyðmerking

Starvsfólk við niðursettari tíð verða útroknað við at taka samlaða talið av starvsfólkum við niðursettari tíð, býtt við samlaða talinum av ársverkum (FTE).

Frymil

Niðursett tíð = (samla tal av starvsfólkum við niðursettari tíð / samla tal av ársverkum (FTE)). Eind %.



Staff older than >67

Context and Definition

The ratio for staff older than >67 is calculated by taking the total amount of staff older than >67 and divide the number with the total number of full-time workforce (FTE).

Formula

Staff older than >67 = (Total amount of staff older than >67 / total number of full time workforce (FTE)). Unit %.

Gender Diversity in Board (W)

Context and Definition

When an organisation actively promotes diversity and equality at work, it can generate shared benefits for both the organisation and society in general, as equality supports economic development. Gender diversity for the board elected at the Annual General Meeting (AGM) calculated on the balance sheet date. Be aware, that for companies reporting according to the Executive Order for Financial Companies, the diversity is measured for the full board including employee- elected members but excluding politically appointed members.

In the future, this data can be benchmarked against Hagstova Føroya data.

Formula

Gender Diversity, Board = ((Female board members elected at the AGM)/ (All AGM elected board members)) * 100. Unit: %.

Reference: GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016. Danish Recommendations on corporate Governance (2020).

Starvsfólk eldri enn >67

Samanhangur og eyðmerking

Starvsfólk eldri enn >67 verða útroknað við at taka samlaða talið av starvsfólkum yvir 67 ár, býtt við samlaða talinum av ársverkum (FTE).

Frymil

Starvsfólk eldri enn >67 = (samla tal av starvsfólkum eldri enn >67 / samla tal av ársverkum (FTE)). Eind %.

Kynsbýti í nevnd (K)

Samanhangur og eyðmerking

Tá ein fyritøka veruliga arbeiðir við at hava javnstøðu og ymiskleika á arbeiðsplássinum, vil tað skapa fyrimunir fyrir bæði fyritökuna og samfelagið sum heild, tí javnstøða fremur búskaparligan vökstur. Kynsbýti fyrir nevdarsessir valdir á aðalfundinum er roknað eftir endanum av rokskaparárinum. Talið av nevdarsessum er íroknað starvsfólkavald umboð.

Í framtíðini verður möguligt at brúka hesar dátur sum samanberingar- grundarlag við Hagstovu Føroya.

Frymil

Kynsbýti í nevnd = ((Valdar kvinnur í nevnd)/(tal av nevdarlimum)) * 100. Eind: %.

Tilvísing: GRI 405 Kynsbýti og líkarættur 2016. Danskar tilmælingar fyrir vinnuliga leiðslu (2020).



Board Meeting Attendance

Context and Definition

Measures the activity level of the board members.

Formula

Board Meeting Attendance Rate = ((number of board meetings attended per board member)/ (Number of board meetings* Number of board members))*100. Unit: %.

Reference: Danish recommendations on Corporate Governance (2020)

Uppmötning til nevndarfundir

Samanhangur og eyðmerking

Mátar virksemið hjá nevndarlimum.

Frymil

Uppmötning til nevndarfundir = ((Tal av nevndarfundum fyrir hvønn nevndarlim)/(Tal av nevndarfundum * Tal av nevndarlimum)) * 100. Eind: %

Tilvísing: Donsk tilmæli fyrir vinnuliga leiðslu (2020).





info@kj.fo | +298 40 70 00 | www.kj.fo